

ザ・パック株式会社 行動計画（女性活躍推進）

女性の正社員と管理職を増やし、女性が活躍できる環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 正社員に占める女性の割合 17.9%
正社員の採用に占める女性の割合 14.3%
現状のままだと、女性正社員はますます少なくなる。
- (2) 管理職（課長以上）に占める女性の割合 2.4%
全国平均11.3%を下回る。

3. 目標と取組内容・実施時期

(1) 正社員に占める女性の割合を20%以上にする。

(2) 正社員の採用に占める女性の割合を30%以上にする。

<取組内容>

平成28年 4月～ 女性契約社員の正社員登用について、次回契約時より、
随時見直し

平成28年10月～ 新規学卒者の女性社員の採用割合見直し

(3) 管理職（課長以上）に占める女性の割合 5%以上にする。

<取組内容>

平成28年 4月～ 各種研修プログラムの女性参加者の検討

平成29年 5月～ 女性ブラッシュアップ研修の内容の見直し
メンター制度等 フォロー体制の検討

(4) 働き続けるための環境整備を行う。

<取組内容>

平成28年10月～ 育児や介護に関する規定の見直し

以 上